

# Diagnostic Care

Avant de lancer une démarche RSE engageante,  
**prenons une photo du Care de l'entreprise**

## — Objectifs & bénéfices

- **Moi dirigeant, je suis lucide sur l'état des troupes.** Comment vont elles ? Qu'est-ce qui les anime ? Quels sont les freins de motivation ? Quelles sont leurs propositions ?
- **Moi collaborateur, je suis écouté et considéré.** J'ai l'occasion de m'exprimer pleinement et sincèrement. Mon anonymat est respecté.
- **Nous équipe, nous pouvons déjà émettre des propositions pour développer sens, plaisir et efficacité au travail.**

## — Quoi ?

- **Étape 1 :** Écoute du dirigeant, de son contexte et de ses enjeux. Élaboration du questionnaire ajusté à la culture de l'entreprise.. (2x30 min)
- **Étape 2 :** Présentation de la démarche aux équipes. Administration et analyse des réponses. (30 min de présentation + 30 min pour répondre)
- **Étape 3 :** Restitution très complète au dirigeant. (2 heures) Restitution aux équipes et embarquement. (1 heure)

Variables | 5 à 300 personnes

\* Financé à hauteur de 80% par L'industrie du Futur.